

CONSIGLIO REGIONALE DEL PIEMONTE - Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza

Deliberazione 25 febbraio 2026, n. 53

**GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI DI
LIVELLO DIREZIONALE, AI SENSI DELLA DELIBERAZIONE
DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA N. 287 DEL 28 DICEMBRE
2022. (CM/GDL)**

Documento allegato



CONSIGLIO
REGIONALE
DEL PIEMONTE

Ufficio di Presidenza

Delibera n. 53/2026 - Cl. 4.4.4.1

Oggetto GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI DI LIVELLO DIREZIONALE, AI SENSI DELLA DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA N. 287 DEL 28 DICEMBRE 2022. (CM/GDL)

Seduta n. 8

L'anno 2026, il giorno 25 febbraio alle ore 13.55 - presso la sede di Palazzo Lascaris, via Alfieri n. 15, Torino - si è riunito l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale.

Sono presenti: il Presidente NICCO, il Vice Presidente GRAGLIA, il Vice Presidente RAVETTI, i Consiglieri Segretari CASTELLO, CERA.

Non sono presenti: il Consigliere Segretario CAROSSO.

A relazione del Presidente NICCO

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI DI LIVELLO DIREZIONALE, AI SENSI DELLA DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA N. 287 DEL 28 DICEMBRE 2022. (CM/GDL)

Con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 161 del 5 novembre 2020 è stata approvata la metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali del ruolo del Consiglio regionale;

Con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 2 dell'8 gennaio 2021 è stata approvata la graduazione delle posizioni dirigenziali di livello direzionale, ai sensi della citata deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 161 del 5 novembre 2020;

Con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 287 del 28 dicembre 2022 è stata riformata parzialmente la metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali del ruolo del Consiglio regionale, confermando i fattori di valutazione che evidenziano per ciascuna posizione la complessità, il livello di strategicità e il livello di responsabilità gestionale interna ed esterna e rideterminando, a decorrere dall'anno 2022, le retribuzioni di posizione dirigenziali;

Con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 84 del 30 marzo 2023 si è ritenuto opportuno procedere ad un primo intervento di riorganizzazione sulla struttura del Consiglio regionale, con decorrenza dal 1° maggio 2023 al fine di apportare, tra le altre, le seguenti modificazioni:

- ridenominazione della *Direzione Processo legislativo e Comunicazione istituzionale* in *Direzione Segreteria generale, Processo legislativo e Comunicazione istituzionale*
- spostamento delle competenze relative al Segretariato, fatta eccezione per quelle relative alla gestione dell'Ufficio posta e alla sicurezza e vigilanza, alla Direzione Segreteria generale, Processo legislativo e Comunicazione istituzionale;

Con le deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza n. 74 del 28 marzo 2024 e n. 219 del 20 novembre 2024 sono state apportate altre modifiche alle competenze delle due Direzioni;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 37 dell'11 febbraio 2026 che dispone una prima riorganizzazione delle strutture apicali del Consiglio regionale confermando l'assetto organizzativo di vertice del Consiglio regionale articolato nelle due Direzioni "Direzione Segreteria generale, Processo legislativo e Comunicazione istituzionale" e "Direzione Amministrazione, Personale, Sistemi informativi e Organismi di garanzia" e le declaratorie delle due Direzioni secondo quanto riportato nell'allegato A) della DUP n. 219 del 20.11.2024;

Ritenuto pertanto di dover procedere ad una nuova graduazione delle posizioni dirigenziali di livello direzionale del Consiglio regionale;

Rilevato che, ai sensi della citata deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 287 del 28 dicembre 2022, la sommatoria dei punteggi conseguiti per ciascun fattore di valutazione, ponderata per il relativo peso, determina il punteggio complessivo

conseguito da ciascuna posizione valutata e la conseguente collocazione in una delle fasce di graduazione, ai fini della determinazione del fattore retributivo relativo alla retribuzione di posizione e che tale fattore retributivo, per quanto riguarda le strutture di livello direzionale, è incrementato dal fattore aggiuntivo relativo agli incarichi di direttore regionale, nonché dell'ulteriore fattore previsto per il Segretario Generale del Consiglio regionale;

Precisato che la graduazione economica di ciascuna posizione dirigenziale, come definita nell'allegato (**Allegato A**) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, potrà essere oggetto di revisione in occasione di modifiche organizzative incidenti sui fattori alla base della metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali, o a seguito di modifiche della metodologia stessa;

Dato atto che la presente deliberazione è compatibile con gli stanziamenti di bilancio relativi ai costi del personale;

Dato, infine, atto che la graduazione delle posizioni dirigenziali di livello direzionale di cui al presente provvedimento è stata sottoposta al Nucleo di Valutazione che ha espresso parere positivo in occasione dell'incontro tenutosi in data 23 febbraio 2026;

L'Ufficio di Presidenza, all'**unanimità dei presenti**,

D E L I B E R A

1. di approvare, in conformità alla metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali, di cui alla deliberazione dell'UdP n. 287 del 28 dicembre 2022, la graduazione economica delle posizioni dirigenziali di livello direzionale del ruolo del Consiglio, come definita nell'allegato (**Allegato A**) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, ai fini della determinazione del fattore retributivo relativo alla retribuzione di posizione;

2. di dare atto che tale fattore retributivo è incrementato dal fattore aggiuntivo relativo agli incarichi di direttore regionale, nonché dell'ulteriore fattore previsto per il Segretario Generale del Consiglio regionale;

3. di dare atto che la graduazione economica di ciascuna posizione dirigenziale, come definita nell'allegato (**Allegato A**) alla presente deliberazione per farne parte integrante e

sostanziale, potrà essere oggetto di revisione in occasione di modifiche organizzative incidenti sui fattori alla base della metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali o a seguito di modifiche della metodologia stessa;

4. di dare atto che la presente deliberazione è compatibile con gli stanziamenti di bilancio relativi ai costi del personale.

Bozza Pesatura
Direzioni

			1					2			3			4			5			6			7		
Codice struttura	Direzione	Risorse Umane	Totale	Peso_RU	Risorse Finanziarie (S+E)		Peso_RF	Totale	Numerosità Complessità Relazioni	Peso_NC R	Totale	Responsabilità	Peso_R	Totale	Rilevanza Strategica	Peso_RS	Totale	Variabilità Contesto	Peso_VC	Totale	Specificità Competenze	Peso_SC	Totale	Punteggio	Proposta punteggio totale - Somma (Punti_F*Peso_F)
A0200F	Segreteria generale, Processo legislativo e Comunicazione istituzionale	109	16	1	5.958.369	14	0,8	11,2	20	1,9	38	20	1,8	36	20	2,5	50	20	1	20	20	1	20	191,2	191,2
A0300E	Amministrazione, Personale, Sistemi informativi e Organismi di garanzia	140	16	1	157.694.471	18	0,8	14,4	18	1,9	34,2	20	1,8	36	20	2,5	50	18	1	18	20	1	20	188,6	188,6

Risorse umane
<100 14
100-200 16
200-300 18
>300 20

Risorse finanziarie in MLN € (S+E)
<20 14
20<80 16
80<200 18
>200 20

[187-200] DIR 1
[179-186] DIR 2
[140-178] DIR 3